



POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Mercure Srl è una società controllata da **San Marco Bioenergie SpA**, che sviluppa e gestisce attività di **produzione di energia da fonti rinnovabili, utilizzando biomassa solida come combustibile primario**.

L'azione di **Mercure srl**, in accordo con i principi e gli obiettivi della **Politica Ambientale e della Salute e Sicurezza della Società Holding controllante**, coniuga il rispetto e l'attenzione all'ambiente esterno con l'impegno a costruire un contesto interno ed esterno che pone al centro dell'attenzione la persona, con l'obiettivo di salvaguardarne e migliorarne i rapporti con i dipendenti, gli stakeholder e la comunità.

Con l'adozione di un **Sistema di Gestione Integrato conforme alle Norme Internazionali, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 per il sito di Laino Borgo (CS)**, la Società si propone di operare con visione sistemica, avendo riguardo alle parti interessate e a quanti operano presso le proprie strutture, in un'ottica di miglioramento continuo. La presente **Politica** costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la **Salute e Sicurezza dei lavoratori e di riduzione degli impatti ambientali ed energetici prodotti dalle proprie attività**. **Mercure srl** assicura il rispetto degli obblighi di conformità, nonché tutti i prerequisiti per la corretta attuazione di un **Sistema di Gestione Integrato**. A fronte dei principi sopra enunciati, **Mercure srl** si impegna a condurre le attività secondo le seguenti linee:

- **gestire responsabilmente gli impatti** ambientali delle proprie attività e perseguire il miglioramento continuo **nei rapporti con gli stakeholder**, considerando i loro contributi nelle strategie e negli obiettivi aziendali di medio e lungo termine;
- **fornire condizioni di lavoro di Salute e Sicurezza sicure** per i propri dipendenti, appaltatori e fornitori che operano presso i propri siti operativi;
- **coinvolgere e consultare i dipendenti** nel perseguire gli obiettivi prefissati, in relazione al proprio ruolo e responsabilità, incrementando la consapevolezza in merito alle azioni di prevenzione e protezione adottate e da adottare per la riduzione dei rischi per la Salute e Sicurezza e degli impatti ambientali;
- **valorizzare il personale** secondo modelli di crescita rispettosi delle competenze e garantire un costante impegno nel **migliorare le performance di salute e sicurezza** dei dipendenti; **sviluppare**, mediante azioni d'informazione, formazione e addestramento, le capacità del personale al fine di migliorare consapevolezza e senso di responsabilità del proprio ruolo e delle proprie potenzialità, sia per il conseguimento degli obiettivi, sia per la prevenzione dei rischi inerenti la salute e sicurezza, sia per i risultati di prestazione ambientale ed energetica;
- **garantire il miglioramento continuo** nella gestione degli impatti sull'ambiente, fondandosi sul **principio di attenzione dell'ambiente, del rispetto degli impegni ambientali sottoscritti con gli stakeholder, utilizzando una fonte di energia rinnovabile come materia**



prima e della minimizzazione dei rischi, inclusi quelli connessi ai cambiamenti climatici, alla biodiversità e agli ecosistemi.

- **gestire in modo sostenibile l'energia, l'acqua e le altre risorse naturali** necessarie ai propri scopi, valorizzandone gli impieghi e prestando particolare cura alla razionalizzazione dei loro usi finali, attraverso un uso efficiente delle risorse energetiche, il rispetto delle procedure operative stabilite.
- **monitorare e comunicare** in modo trasparente le performance ambientali e sulla salute e sicurezza dei lavoratori a tutte le parti interessate, fornendo loro informazioni affidabili e trasparenti e le azioni di miglioramento intraprese;
- **tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, degli appaltatori e subappaltatori e delle popolazioni** che vivono e operano nell'ambito territoriale, impegnandosi con monitoraggi periodici degli Aspetti ambientali più significativi e di Salute e Sicurezza per i lavoratori;
- **selezionare fornitori e appaltatori**, promuovendo in maniera condivisa e sinergica il loro coinvolgimento negli obiettivi di salute, sicurezza, ambiente della società, privilegiando l'acquisto di prodotti e servizi ad alta efficienza energetica, finalizzati anche al miglioramento delle prestazioni complessive;
- **sostenere la cultura della pianificazione, della valutazione dei rischi per la salute e sicurezza, degli impatti ambientali, con la misurazione delle performance, in un ciclo di miglioramento continuo, impegnandosi affinché i principi enunciati siano tradotti, nel breve e medio periodo, in obiettivi e traguardi specifici, misurabili e resi noti, verificando il loro effettivo conseguimento attraverso il monitoraggio continuo dei risultati ottenuti e periodicamente riesaminati, la cui analisi costituisce la base per il riesame della Direzione.**

Costituisce impegno costante di tutte le componenti dell'organizzazione, a partire dai Vertici aziendali, favorire la realizzazione dei sistemi di gestione conformi alle norme ISO 14001 e ISO 45001, nonché il loro continuo miglioramento.

Mercure srl, si impegna ad attuare e mantenere attiva la presente Politica, considerandola appropriata allo scopo, alla dimensione e al contesto della propria organizzazione, alla valutazione dei rischi e opportunità individuate nel campo della salute e sicurezza e degli impatti ambientali ed energetici delle proprie attività, adottando le azioni necessarie per la sua implementazione e attuazione, sottoponendola a periodica revisione al fine di individuare tempestivamente eventuali necessità di aggiornamento.

Mercure srl comunica la presente Politica a tutto il personale e la rende disponibile al pubblico attraverso i canali di comunicazione esterna.

Milano, 2 marzo 2020.

Mercure srl
Giuseppe Brancato.